

Samfunnsansvar

Samfunnsansvaret handler om hvordan spesialisthelsetjenesten løser sitt samfunnsoppdrag i samspill med andre og hvordan vår virksomhet påvirker mennesker, miljø og samfunn.

Spesialisthelsetjenesten forvalter store ressurser på vegne av fellesskapet, og har en forpliktelse overfor samfunnet i å forvalte disse ressursene på en bærekraftig måte.

Spesialisthelsetjenesten ønsker å være en tjeneste som belaster klima og naturmangfoldet i minst mulig grad, vi skal være åpne om prioriteringer og hvordan ressursene utnyttes og vi skal sørge for at alle som jobber hos oss eller hos våre leverandører ivaretas og sikres anstendige arbeidsforhold. Spesialisthelsetjenesten skal prioritere og fatte beslutninger i et bærekraftperspektiv som favner hele bredden i samfunnsansvaret.

Staten stiller gjennom Eierskapsmeldingen St.6 (2022-2023), krav og forventninger til at statlig eide virksomheter er ledende i arbeidet med ansvarlig virksomhet. Statens mål som eier er at virksomheter i spesialisthelsetjenesten drifter bærekraftig og har mest mulig effektiv oppnåelse av helsepolitiske mål. Eierskapsmeldingen inkluderer ambisjoner, mål og strategier innen sosiale forhold, miljøforhold og økonomiske forhold.

Helse Nord-Trøndelag skal bidra til å nå statens mål på en bærekraftig og ansvarlig måte i henhold til nasjonale føringer, og vi skal identifisere og håndtere risiko som virksomheten påfører samfunn, mennesker, miljø og klima.

Redegjørelse samfunnsansvar

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven gjelder for større virksomheter hjemmehørende i Norge og som tilbyr varer/tjenester i- og utenfor Norge, herunder de regionale helseforetakene og helseforetakene.

Åpenhetsloven har to formål. Den skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre publikum tilgang til informasjon.

Det følger av loven at virksomheter har en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Formålet med aktsomhetsvurderingene er å få oversikt og vurdere risiko for om det skjer brudd på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold, både internt i virksomheten og hos leverandørkjeder og forretningsforbindelser.

Videre er det en plikt etter loven at virksomheter skal redegjøre for de aktsomhetsvurderingene som er foretatt, og at redegjørelsen skal offentliggjøres innen 30. juni hvert år. Loven stiller flere krav til redegjørelsens innhold, herunder en beskrivelse av vesentlige risikoområder som er avdekket, og tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt.

Sosiale forhold; Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Lover og sentrale føringer

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

§ 4. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven

Loven pålegger en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal være tilgjengelig i en offentlig rapport.

§ 5. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Helseforetakets redegjørelse

Vesentlige risikoområder som er avdekket, og tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt:

- Opplæring i Etiske retningslinjer
- Aktsomhetsvurderinger, kartlegging, prioriterte risikoområder og handlingsplan

Helse Nord-Trøndelag følger de etiske retningslinjene for Helse Midt-Norge som er tilgjengelig i personalhåndboken og helseforetakets kvalitetssystem (EQS ID 32875). Disse gjelder for alle ansatte i Helse Nord-Trøndelag HF.

Helse Nord-Trøndelag HF følger de regionale retningslinjene for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold. I tillegg har helseforetaket en egen retningslinje for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold som også beskriver varslingsutvalget i foretaket. Begge retningslinjene er tilgjengelig i personalhåndboken og helseforetakets kvalitetssystem (EQS ID 29571). Varslingsutvalget i Helse Nord-Trøndelag HF består av: HMS-koordinator (leder av utvalget), Medarbeider i HR-avdelingen, Juridisk rådgiver, Foretaksverneombud. Varslingsutvalget behandlet 2 saker i 2023.

Sykehusinnkjøp HF har vedtatt en policy for samfunnsansvar, og gjennomfører aktsomhetsvurdering for hele leverandørkjeden for de varekategoriene som de vurderer har høyest risiko. For nærmere redegjørelse, se Samfunnsansvar - Sykehusinnkjøp HF (sykehusinnkjop.no).

- Herunder ligger blant annet link til Etisk handel, og standard kontraktskrav til etisk handel som legges til grunn for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.
- Kontraktsvilkårene bygger på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv med aktsomhetsvurderinger som metode.

Helse Nord-Trøndelag følger de nasjonale retningslinjene utarbeidet av Sykehusinnkjøp ved kjøp av helsetjenester. I tillegg har helseforetaket en egen «prosedyre for bestilling av vikartjenester helsepersonell», som skal sikre at de nasjonalt inngåtte rammeavtalene

overholdes, og at bestemmelsene i AML §§ 14-12 a og b overholdes. AML § 14-12 a innebærer likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår. Retningslinje er tilgjengelig i personalhåndboken og helseforetakets kvalitetssystem (EQS ID 11574).

Sosiale forhold; Medarbeidere og mangfold

Lover og sentrale føringer

Likestillings- og diskrimineringsloven § 26

Arbeidsgivere i offentlige virksomheter, og private virksomheter med flere enn 50 ansatte skal

- jobbe med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode, herunder annethvert år kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikt).
- redegjøre for likestilling i årsberetning/-rapport (redegjørelsesplikt)

Helseforetakets redegjørelse

Vesentlige risikoområder som er avdekket, og tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt:

- Redegjørelse for likestilling, inkludering og mangfold
- Likestilt rekruttering

Helse Nord-Trøndelag HF jobber med å gi alle ansatte like rettigheter og muligheter for arbeid og utvikling - og å hindre diskriminering på alle nivå og i alle arbeidsgrupper.

Vi har kontinuerlig fokus på områder som rekruttering, fagutvikling, lederutdanning og foretakets lønns- og personalpolitikk. Det foreligger avtaleverk, prosedyrer og retningslinjer for blant annet lønnsfastsettelse, tilrettelegging i arbeidet, livsfase- og seniorpolitikk og rekruttering av kvalifisert personell. Dette fremmer likestilling og integrering av personer med nedsatt funksjonsevne og innvandrerbakgrunn, uavhengig av etnisitet, livssyn, religion, seksuell legning eller alder.

Foretakets preste- og samtaletjeneste er en livssyns nøytral tjeneste, hvis behov for andre trosretninger bistår tjenesten med å skaffe dette.

Foretaket samarbeider med Snåsa kommune og SANKS (Samisk kompetansetjeneste – psykisk helsevern og rus) for å legge til rette for informasjon og øke kompetansen blant helsepersonell. Informasjon er tilgjengelig på sykehusets nettside.

Sittende styre i foretaket ved årsskiftet 2024/25 har en lik kjønnsbalanse mellom kvinner (50 %) og menn (50 %), det samme gjelder for foretakets øverste ledelse.

Av alle ledere i Helse Nord-Trøndelag HF utgjør kvinneandelen 72 %, noe som også gjenspeiler kjønnsbalansen i organisasjonen (77% kvinner).

Helse Nord-Trøndelag har mange ulike yrkesgrupper. Sykepleiere og leger utgjør cirka 50 prosent av våre ansatte. Kjønnsfordelingen blant sykepleiere var ved utgangen av 2024 87 % kvinner og 13 % menn. For legegruppen var fordelingen mellom kjønnene 54 % kvinner og 46 % menn. For nyansatte leger i 2023, er cirka kjønnsfordelingen helt lik.

Helse Nord-Trøndelag har en prosedyre for rekruttering og tilsetting som skal sikre likebehandling i rekrutteringen, og som skal hindre at det blir tatt usaklige hensyn. I alle utlysningstekster kommuniserer foretaket at vi ønsker at våre ansatte skal gjenspeile befolkningens mangfold og vi oppfordrer alle som er kvalifiserte til å søke hos oss uansett kjønn, alder, funksjonshemming, nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Likestillingsredegjørelse for Helse Nord-Trøndelag finnes som vedlegg til Årsrapport Helse Nord-Trøndelag 2023.

Miljøforhold; Klima

Lover og sentrale føringer

Klimaloven.

Norges klimamål for 2030 under Parisavtalen er å redusere utslipp av klimagasser med minst 50 pst. og opp mot 55 pst. i 2030, sammenlignet med nivået i 1990. Dette målet er lovfestet i klimaloven. I følge klimaloven skal det redegjøres for Norges karbonbudsjett. I samarbeid med EU har Norge et utslippsbudsjett for ikke-kvotepliktig utslipp i perioden 2021-2030. Norge har lovfestet mål om å bli et lavutslippssamfunn i 2050. Formålet med å lovfeste målet om lavutslippssamfunn er å legge til rette for en langsiktig omstilling i klimavennlig retning i Norge. Med lavutslippssamfunn menes et samfunn der klimagassutslipp, ut fra beste vitenskapelige grunnlag, utslippsutvikling globalt og nasjonale omstendigheter, er reduserte for å motvirke skadelig påvirkning av global oppvarming som beskrives i Parisavtalen.(j.fr. Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar)

Regnskapsloven § 3-3 c.

Foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Helseforetakets redegjørelse

Sentrale aktiviteter i spesialisthelsetjenesten innenfor området "miljø":

- Miljøledelse
- Felles klima- og miljømål
- Klimarisiko (rapportering på klimarisiko)

Miljøledelse

Helse Nord-Trøndelag HF arbeider aktivt for å redusere virksomhetens belastning på klima og miljø. Siden 2013 har man jobbet målrettet med å kartlegge miljøaspekter og redusere miljøpåvirkningen av vår virksomhet.

Helse Nord-Trøndelag HF har, sammen med alle regionale helseforetak og foretak, vært sertifisert iht. ISO standard 14001.

Man gikk bort fra sertifiseringskravet da spesialisthelsetjenesten vedtok felles mål for klima og miljø og utarbeidet et eget rammeverk for klima og miljø, som nå er erstattet av rammeverk for samfunnsansvar.

Klima- og miljømål

For å bidra til å stoppe klimaendringene har spesialisthelsetjenesten i de fire helseregionene blitt enige om følgende målsettinger (j.fr. Spesialisthelsetjenestens rammeverk for samfunnsansvar):

- ★ **Langsiktig mål** - Spesialisthelsetjenesten er klimanøytralt innen 2024.
- ★ **Overordnet mål** - Redusere direkte klimagassutslipp (Co2) med 40 prosent innen 2030, sammenlignet med 2019.
- ★ **Delmål** - det er vedtatt 8 delmål som skal nåes innen 2030. Målene bygger på FNs bærekraftsmål, som er verdens arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene.
 - God helse og livskvalitet - Redusere forekomsten av helsetjenesteassosierte infeksjoner.
 - Rent vann og gode sanitærforhold - Andel produkter uten helse- og miljøskadelige stoffer skal være 75 prosent.
 - Ren energi for alle - Redusere energiforbruket med 20 prosent og øke andelen gjenvinningskraft.
 - Innovasjon og infrastruktur - Andel polikliniske konsultasjoner over video og telefon skal være minimum 20 prosent.
 - Ansvarlig forbruk og produksjon - Matavfall reduseres med 50 prosent.
 - Stoppe klimaendringene - Fossilfri virksomhet innen 2030, og redusert reisevirksomhet for medarbeidere.
 - Samarbeid for å nå målene - Miljøbevisste medarbeidere i alle enheter.
 - Liv på land - Bærekraftig skjøtsel av natur

Spesialisthelsetjenestens klima- og miljømål 2030

Innen 2030 redusere CO₂e-utslipp med 40 prosent



Fig.: Illustrasjon av spesialisthelsetjenestens klima og miljømål 2022-2030. Målene gjengis i tekstlig format ovenfor.

Nytt styringskrav til helseforetakene i 2024.

Foretaksmøtet ba de regionale helseforetakene om å utarbeide en oversikt over utslippsbaner for hvordan ulike tiltak vil påvirke framtidig samlet CO₂-utslipp for spesialisthelsetjenesten. Helse Nord-Trøndelag har lagt inn tiltak, som er beregnet til å bidra med en reduksjon på 14,5% fra 2019 til 2023, og en reduksjon på 5,1 % fra 2023 – 2030.

Klimarisiko

Helse Nord-Trøndelag HF har Ytre miljø som en del av sin helhetlige handlingsplan. Det overordnede målet, som er vedtatt, innebærer at HNT skal redusere CO₂-utslippet til 10039 tonn innen 2030 (utgangspunktet for HNT i 2019 var på 16 732 tonn) Med utgangspunkt i de overordnede målene, jobbes det aktivt med klinikkvisse miljømål og handlingsplaner. De tilstrebes at miljømålene skal være integrert opp mot kjernevirksomheten vår, nemlig pasientbehandlingen. Dette knytter miljø nærmere opp til klinikkenes prosesser i det daglige, noe som gjør det enklere for ansatte å relatere seg til miljøstyring.

Helse Sør-Øst har utviklet dashbord for oppfølging av felles klima og miljømål for spesialisthelsetjenesten. Dashbordet ble lansert i 2023, og inneholder data for alle helseforetak i Norge. [Nøkkeltall klimaregnskap](#)

HNT sitt klimaavtrykk i 2024 ser ut til å bli 15 315, 6 tonn (det er knyttet noe usikkerhet til tallene).

Det som har bidratt til reduksjonen på Co₂ utslippet i 2024 er:

- Helse Nord-Trøndelag har redusert dieselforbruket i 2024
- Reduksjon i energiforbruk på grunn av Enøk- tiltak
- Lavere forbruk av lystgass.

HNT har en negativ trend når det gjelder transport - ansatte. Dette gjelder både bruk av bil og fly. Om økningen i 2024 har sammenheng med innføring av Helseplattformen, vil vi kunne si noe mer om når vi får tallene for 2025. Det positive i dette er at antall kilometer kjørt med el-bil har økt vesentlig.

Tiltak 2025 Helse Nord-Trøndelag HF:

- Videreføre tiltak for å fremme kildesortering
 - Jevnlig oppdatere sorteringsveileder
 - Anskaffelse av egnede avfallsbeholdere. Det ble en nasjonal anskaffelse, så saken ligger nå hos Sykehusinnkjøp
- Gjennom bl.a. miljøkoordinatorgruppe jobbe med miljøledelse i Helse Nord-Trøndelag
- Jobbe målrettet med tiltak i handlingsplanene
- Videreføre ENØK-tiltak i vedlikeholdstiltak
 - Bl.a. jobber videre med å skifte ut alle lysstoffarmaturer til LED
- Implementere e-læringskurs miljøledelse
- Videreføre tiltaket "Tøm Lommene"

Miljøforhold; Naturmangfold og økosystemer

Lover og sentrale føringer

Regnskapsloven § 3-3 c

Foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Standard for klima og miljø i byggeprosjekter (Sykehusbygg)

Helseforetakets redegjørelse

Helse Nord-Trøndelags byggeprosjekter innebærer å ta hensyn til naturmangfold og økosystemer på ulike måter. Helseforetaket følger Sykehusbyggs standard for klima og miljø i byggeprosjekter (ref. Standard for klima i miljø i sykehusprosjekter med vedlegg.pdf - Sykehusbygg.no)

Ivaretagelse av naturmangfold i byggeprosjekter

De fleste byggeprosjektene i de kommende årene er lokalisert på allerede bebygd eiendom, eller at det skjer i eksisterende bygningsmasse. Helse Nord-Trøndelag har arealutfordringer, og det er stor sannsynlighet for at nye områder kan bli berørt innenfor eksisterende tomteareal.

Dette kan ha både positive og negative konsekvenser for naturmangfold og økosystemer, og det er derfor avhengig av hvordan byggeprosessen håndteres og hvilke tiltak som iverksettes.

Siden hoveddelen av bygge- og vedlikeholdsprosjektene gjennomføres innenfor dagens bygningsmasse, vil det redusere behovet for å konvertere nye områder til utbyggingsformål. Dette bidrar til å redusere presset på økosystemet.

Bygging på eksisterende bygningsmasse gjør at det er mulig for å utnytte eksisterende materialer, noe som er med å redusere avfallsmengden. Dette bidrar til å redusere miljøpåvirkningen knyttet til utvinning og produksjon av materialer.

Når det er større prosjekter som berører ute- og grøntområder, er det spesielle hensyn som må gjøres for å ivareta og beskytte disse områdene i prosjekterings- og byggefasen. Det gjennomføres risikoanalyse for å identifisere negative konsekvenser, og det settes inn nødvendig risikoreduserende tiltak for å hindre negativ påvirkning både under byggefasen, og i byggets/anleggets levetid. Her er samarbeid med lokale myndigheter, eksperter, landskapsarkitekter og interessenter viktig, for å sikre at nødvendig hensyn blir tatt.

Helse Nord-Trøndelag har også eksisterende bygninger som er historisk og verneverdi. Ved å bevare og gjenbruke disse bygningene, ivaretar enn kulturminner og identitet samtidig som redusert behov for nybygg.

Utslipp helse og miljøskadelige stoffer

«Alle byggeprosjekter påvirker omgivelsene, direkte eller indirekte. Byggeplassen genererer støv, støy, lysforurensning og avfall som kan skape sjenanse for tilgrensende sykehusenheter, naboer og dyreliv. Ferdigstilte bygg påvirker omgivelsene med energibruk og avfallsgenerering, samt støy og forurensning fra tilbringertransport» (Sykehusbygg, 2021, s.23)

For å minimere risikoen både i byggefasen og i byggets/anleggets levetid kartlegges, og iverksettes nødvendige reduserende tiltak. Det kan være miljøvennlig byggematerialer, riktig avfallshåndtering, kontroll av utslipp på byggeplass, stille ENØK-krav til alt utstyret og opplæring og bevisstgjøring hos prosjektledelsen og entreprenører. Ved større byggeprosjekter som har stor påvirkning for omgivelsene blir det satt ned styringsgrupper.

Helse Nord-Trøndelags rammeavtalepartnere er, gjennom krav i rammeavtalene, sertifisert innenfor miljøledelse.

Økonomiske forhold; Skatt og forebygging av økonomisk kriminalitet

Lover og sentrale føringer

Regnskapsloven § 3-3 c

Foretak som er omfattet av loven utarbeide en redegjørelse om samfunnsansvar som minst omhandler miljø, sosiale forhold, arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, overholdelse av menneskerettigheter og bekjempelse av korrupsjon og bestikkelser.

Eierskapsmeldingen: Selskapet arbeider systematisk for å forebygge økonomisk kriminalitet som korrupsjon og hvitvasking i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Helseforetakets redegjørelse

Vesentlige risikoområder som er avdekket, og tiltak som er iverksatt eller planlagt iverksatt:

- Helseforetakets arbeid med misligheter og korrupsjon
- Forebygging av Akrim i byggeprosjekter
- Antikorrupsjonsprogram?

Helse Midt-Norge har utarbeidet et regionalt antikorrupsjonsprogram og identifisert følgende risikoområder:

- Innkjøp/anskaffelser, spesielt i forbindelse med bygge- og vedlikeholdsprosjekter
- Innovasjon/innovative anskaffelser
- Forholdet til legemiddel- og leverandørindustrien
- Prioritering av tilgang til spesialisthelsetjenester
- Habilitet knyttet til ansettelser, fordeling av forskningsmidler og bierverv med mer

Helse Nord-Trøndelag HF implementerer Helse Midt-Norges antikorrupsjonsprogram som en integrert del av vårt styringssystem, og planlegger en gjennomgang av rammeverket samt gjennomføring av dilemmatrening på området.

Helseforetaket arbeider aktivt med bekjempelse av korrupsjon gjennom å etablere og sikre etterfølgelse av avtaleverk, prosedyrer og retningslinjer. Aktuelle bestemmelser er Etske retningslinjer i Helse Midt-Norge og retningslinjer for mottak av gaver. Gjennom fullmaktsreglementet er det fastsatt hvem som etter delegasjon forplikter foretaket og etablert arbeidsdeling i bestillings- og godkjennelsesprosesser. Helse Nord-Trøndelag har egne retningslinjer for melding og oppfølging av ansattes bierverv.

Sentralt i arbeidet med bekjempelse av korrupsjon står regionale retningslinjer for varsling og oppfølging av kritikkverdige forhold i Helse Midt-Norge. I den forbindelse har helseforetaket et eget varslingsutvalg som skal sikre god og riktig vurdering av aktuelle varslingssaker i virksomheten.

Våre ansatte som deltar i anskaffelsesprosesser, signerer en «egenerklæring for habilitet- og taushet» ved oppstart av anskaffelsene. Dette skal bidra til at egne ansatte opptre upartisk og beskytte mot press utenfra. Eksterne leverandører fyller også ut et egenerklæringsskjema

i forbindelse med anskaffelsesprosesser hvor leverandøren må opplyse dersom personer i leverandørens ledelse, administrasjons- og kontrollorgan har vært dømt for korrupsjon. Det er Sykehusinnkjøp HF som på vegne av HNT gjennomfører denne kontrollen. På innkjøpsområdet er det et prioritert mål at et så høyt som mulig antall innkjøp skal skje gjennom innkjøpsordre fra foretakets innkjøp og logistikksystem SAP. Avvik fra dette måles og rapporteres, både i antall kjøp og i volum.

Det er i enhver virksomhet risiko for økonomisk mislighold og korrupsjon. Som motarbeidende tiltak har Helse Nord-Trøndelag HF et omfattende kvalitetssystem som tar sikte på å blant annet redusere risiko for korrupsjon. I dette ligger prosedyrer, som blant annet en egen prosedyre om fullmaktstrukturen, hvor prinsipper om «fire øyne» er innarbeidet på alle områder hvor det kan være risiko for korrupsjon.

HNT tildeles fullmakter fra sin eier, Helse Midt-Norge RHF, med utgangspunkt i retningslinjer fastsatt i helseforetaksloven. Disse tilpasses HNTs organisasjonsstruktur, størrelse, internkontroll og styringsprinsipper. Administrerende direktør har utarbeidet et fullmaktsreglement med en fullmaktsmatrise som er retningsgivende for ledelsen i HNT. Fullmaktsreglementet omfatter alle enheter og ansatte i HNT og definerer fullmakter innenfor sentrale områder for foretakets drift og utvikling. Fullmaktsreglementet er utarbeidet med sikte på å ivareta krav i Helseforetaksloven, Lov og forskrift om offentlige anskaffelser, skattelovgivning og regnskaps- og bokføringslovgivning. Fullmaktsreglementet regulerer også etikk og habilitet knyttet til fullmakt. Administrerende direktør har innenfor den til enhver tid gjeldende lovgivning og forskrifter full instruksjonsmyndighet over en fullmektig og er ansvarlig for de beslutninger som en fullmektig treffer. Prokura innehas av administrerende direktør og økonomisjef, oppdateres i firmaattest, og er også beskrevet i foretakets prosedyrer. Etterlevelse av fullmaktstrukturen er et prioritert område i HNT.

Bruk av datasystem begrenser mulighetene for at enkeltpersoner skal kunne la seg delta i korrupsjon. Bruken av SAP er et slikt område hvor systemet har bygd inn begrensninger som igjen gjør det vanskelig for enkeltpersoner å «gå rundt» systemet.

Alle anskaffelser omfattende av lov og forskrift om offentlige anskaffelser, gjennomføres av Sykehusinnkjøp. I anskaffelsesprosesser er mange personer involvert og gjøres av tredjepart (Sykehusinnkjøp), det ansees derfor å være lav sannsynlighet for korrupsjon gjennom manipulering av interne systemer.

Forebygging av Akrim i byggeprosjekter

Helse Nord-Trøndelag har etiske retningslinjer, og det stilles allerede i kontraktsarbeidet forventninger og ansvar for alle involverte parter. Det kan bidra til å minimere utnyttelse av arbeidsforhold. I tillegg er det møter med entreprenører/leverandører, der det er dialog angående akseptabel atferd.

Det er kontroll av alle fakturaer, og HNT prøver å overvåke økonomien i prosjektene, slik at det kan oppdage uregelmessigheter som kan relateres til akrim. Internt i HNT er målet at alle skal få opplæring om etiske retningslinjer og konsekvenser av eventuelt uetiske hendelser. Eks. Varsling av kritikkverdige forhold. I sum gjør dette at vi anser korrupsjonsrisikoen som lav.