

## **Hørings svar til Strategisk utviklingsplan for Helse Nord-Trøndelag HF fra Fagforbundet.**

Fagforbundet har følgende kommentarer til Strategisk utviklingsplan for Helse Nord- Trøndelag.

Dokumentet er grundig og oversiktlig satt opp, men svært omfattende.

### **Bemanning**

Angående bemanning/rekruttering mener Fagforbundet det i framtiden må satses på flere helsefagarbeidere ved begge sykehusene i Helse Nord-Trøndelag. I årene fremover er det forespeilet en mangel på sykepleiere og det er derfor viktig å knytte til seg annet helsefaglig personell også. Vi vet det også kan være vanskelig å rekruttere institusjonskokker, renholdsoperatører, sekretærer og andre yrkesgrupper, derfor må det satses på alle yrkesgrupper når det er snakk om rekruttering. Kompetanseutvikling må gjelde for alle ansatte.

### **Samhandling.**

Fagforbundet er enig i at man må arbeide for ulike hospiteringsordninger mellom sykehusene i HNT og St. Olav.

Samhandling med kommunene er viktig for å få en helhetlig pasientbehandling som setter pasienten i fokus.

### **Funksjonsfordeling.**

Fagforbundet forventer at Helse Nord -Trøndelag ivaretar og sørger for at det ved begge sykehusene i foretaket opprettholdes gode, faglig medisinske miljøer og at det legges til rette for god akuttberedskap ved begge sykehusene i Helse Nord-Trøndelag.

### **Avtalespesialister**

Fagforbundet er bekymret for politiske føringer for en økning i bruken av private avtalespesialister og mener det meste av spesialistbehandlingen skal foregå i helseforetaket.

### **Bygg**

Vi mener det er nødvendig at kombinasjonsbygget ved sykehuset Namsos har første prioritet etter Psykiatriløftet ved sykehuset Levanger.

### **For**

#### ***Fagforbundet ved Sykehuset Levanger og Sykehuset Namsos***

Elin Austmo  
FTV

Janne Jacobsen  
Leder Fagforbundet Sykehuset Namsos